

Gestalten einer zukunftsgerechten Personalpolitik - provide employee valued jobs!

Ein Schwerpunkt der systemischen betriebswirtschaftlichen Beratung für den wertorientierten Mittelstand ist das Thema Personalmanagement.

Dies hat folgenden Grund: Das Personalmanagement in mittelständischen Unternehmen hat angesichts des demographischen Wandels eine herausragende Bedeutung. Dennoch sind gerade im Mittelstand die Ressourcen begrenzt, um dem zunehmenden Fachkräftemangel zu begegnen.

Wir helfen Ihnen im Personalmanagement mittels moderner Personalpolitik ...

- [Personalführung](#)
- [Gesundheit](#) (steuerfreier Arbeitgeberzuschuss 500 € p.a. pro Mitarbeiter möglich)
- Transfer von [Wissen & Kompetenzen](#)



Denphumi / Shutterstock.com

Sie partizipieren an unserer Expertise aus unterschiedlichen Veränderungsprozessen die wir mit einer mitmenschlichen Haltung zum ökonomischen Erfolg geführt haben.

[Wir freuen uns auf Kontakt mit Ihnen!](#)

[Zur offiziellen XING Business-Seite.](#)

Inhalte der systemischen Unternehmensberatung zum Schwerpunkt Personalmanagement

Wichtige Aspekte eines geeigneten Personalmanagements sind insbesondere die Personalplanung, Personalbedarfsdeckung, Personalführung, Personalentwicklung, Entgeltgestaltung und die Personalverwaltung.

Zu den typischen Versäumnissen beim Personalmanagement gehören u. a.:

- undifferenzierte Suche und ungeeignete Ansprache (Anzeigentexte, Medienauswahl) potenzieller Mitarbeiter
- zu wenig Flexibilität hinsichtlich der Bewerberwünsche (Gehaltsvorstellungen, flexible Arbeitszeiten, Telearbeit usw.)

- inadäquate Mitarbeiterführung
- zu geringe Aufstiegschancen im Unternehmen
- keine zeitgemäße Corporate Identity des Unternehmens (kein gesellschaftliches und/oder ökologisches Engagement).

Beratungsarten und -themen

In der systemischen Unternehmensberatung klären wir, welche passenden Optionen Ihr Unternehmen bei der Rekrutierung und „Pflege“ ihres Personals hat. Aus unserer bisherigen Erfahrungen stehen die folgenden Themen im Vordergrund:

- Rekrutierungsprozess
- Nachwuchsförderung
- Mitarbeiterbeteiligung
- Weiterbildung
- Personalkosten / Entlohnung
- Mitarbeiterführung